



**ZAŠTITNA RADIONICA ZA PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S
INVALIDITETOM**

SADRŽAJ

- TKO SMO?
- STRUKTURA ZAPOSLENIH
- DOBNA STRUKTURA
- ČIME SE BAVIMO?
- GDJE SMO?
- ZAPOŠLJAVANJE
- POSLOVNA I RAZVOJNA STRATEGIJA
- PRIMJENA KVOTNOG SUSTAVA
- RADNI INSTRUKTORI I STRUČNA SLUŽBA
- ZAKLJUČAK I PRIJEDLOZI

TKO SMO

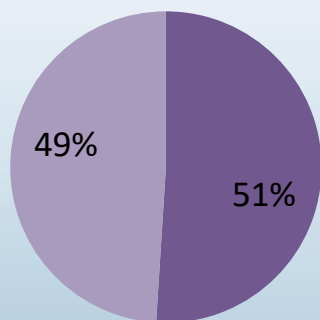
- ZAŠTITNA RADIONICA OD 1972. GODINE
- PRIVATNO TRGOVAČKO DRUŠTVO S ETIČKIM INTEGRITETOM
- OD 1998. GODINE FOKUS NA DRUŠTVENOM PODUZETNIŠTVU KAO NOVOM NAČINU POSLOVANJA
- NAČELA DRUŠTVENO, EKONOMSKI I EKOLOŠKI ODRŽIVOG POSLOVANJA
- REINVESTIRANJE CJELOKUPNE DOBITI U ZAPOSLENIKE

TKO SMO

- PODUZETNIŠTVO USMJERENO NA ZAŠTITU I ZAPOŠLJAVANJE MARGINALIZIRANIH SKUPINA
 - OSOBA S INVALIDITETOM
 - ŽENAMA
 - ŽENAMA MLADIM MAJKAMA
 - ŽENAMA STARIJE ŽIVOTNE DOBI
- DJELATNICI USPJEŠNO RADE I DOPRINOSE AFIRMACIJI VLASTITOG DIGNITETA KAO I DIGNITETA TVRTKE

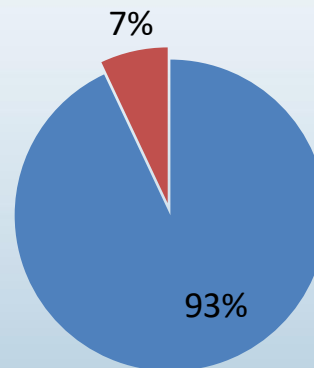
STRUKTURA ZAPOSLENIH

ZAPOSLENICI



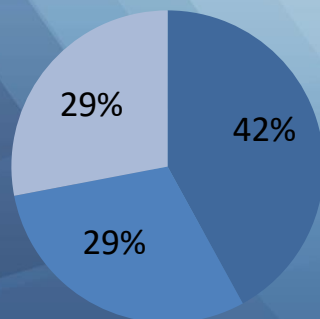
- OSOBE S INVALIDITETOM
- ZDRAVI

SPOLNA STRUKTURA



- ŽENE
- MUŠKARCI

TIP OŠTEĆENJA

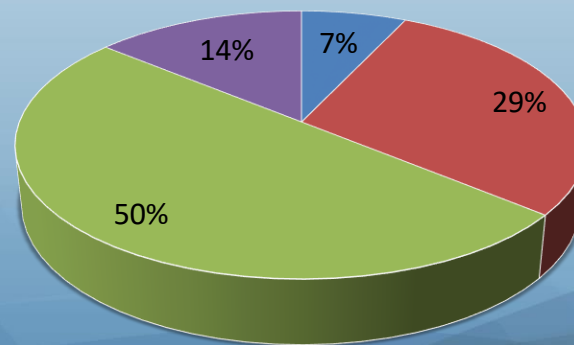


- INTELEKTUALNO
- SLUŠNO
- TJELESNO

DOBNA STRUKTURA ZAPOSLENIH

- ŽENE U REPRODUKTIVNOJ ŽIVOTNOJ DOBI (ZAPOSLENE MAJKE S UKUPNO 12- ERO DJECE ODNOSNO 7- ERO DJECE JASLIČKE I VRTIĆE DOBI)
- VISOKA STOPA BOLOVANJA (2016.: BOLOVANJE 832 SATI NA VLASTITI TERET I 3.536 SATI NA TERET HZZO, UKUPNO 4.366 SATI BOLOVANJA ILI 543 RADNIH DANA)

DOBNA STRUKTURA



18-24 25-30 31-54 55-64

ČIME SE BAVIMO

- DRUŠTVO S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU, PREMA NKD 1412 – PROIZVODNJA RADNE ODJEĆE
- PROIZVODIMO ZA ZDRAVSTVO, SOCIJALNU DJELATNOST, ODGOJNE, OBRAZOVNE I ZNANSTVENE USTANOVE, KOMUNALNE DJELATNOSTI I GOSPODARSTVO
- PROIZVODIMO STOLNI I POSTELJNI PROGRAM, PRODAJEMO DOPUNSKI ASORTIMAN ZA ZAŠTITU GLAVE, RUKU, NOGU I TIJELA
- DJELATNOST SE ODVIJA U GOSPODARSKOJ GRANI TEKSTILNE I ODJEVNE INDUSTRIJE - DJELATNOST S NAJNIŽIM PLAĆAMA
- ZAPOŠLJAVA SE SOCIJALNO OSJETLJIVA I NEFLEKSIBILNA RADNA SNAGA, ONA NEPOVOLJNE KVALIFIKACIJSKE I DEMOGRAFSKE STRUKTURE (NAJVEĆI UDIO ŽENA S VISOKIM PROSJEKOM GODINA, IZNAD 45 GODINA) – 33,33 % ČINE 24 ZAPOSLENE ŽENE

ČIME SE BAVIMO

- CILJ: MAKSIMIZIRANJE DRUŠTVENE VRIJEDNOSTI I UKLJUČIVANJE MARGINALIZIRANIH SKUPINA U RADNU OKOLINU
- DJELOVANJE S JASNIM ETIČKIM MJERILIMA ZA DOBROBIT ŠIRE ZAJEDNICE ŠTO NAM DAJE KARAKTERISTIKU VISOKO RESPEKTABILNE TVRTKE
- ČLANICA SMO UDRUŽENJA TEKSTILNE I ODJEVNE INDUSTRIJE PRI HRVATSKOJ GOSPODARSKOJ KOMORI
- PRATIMO TRENDOVE U SEKTORU KROZ OSIGURANJE HITNIH I DUGOROČNIH INSTITUCIONALNIH MJERA PODRŠKE KAO I TEHNOLOŠKOG RAZVOJA U STRUCI

GDJE SMO?

- OD 2000. GODINE U BADALIĆEVOJ 23 A, ZAGREB (SAMOSTALNI DVORIŠNI OBJEKT, 450 ČETVORNIH METARA SA ZELENIM OKRUŽENJEM)
- U NAJMU SMO GRADA ZAGREBA KOJI JE I FINANCIRAO IZGRADNJU PROSTORA
- RADNI PROSTOR NAMJENSKI JE IZGRAĐEN ZA NAS.
- GRADU ZAGREBU PLAĆAMO NAJAMNINU SVAKIH PET GODINA TE PRODULJUJEMO UGOVOR O NAJMU/KORIŠTENJU

ZAPOŠLJAVANJE

NEADEKVATNOST RASPOLOŽIVE RADNE SNAGE

- OBRAZOVNI SUSTAV NE EDUCIRA LJUDE KOJI SU UPOTREBLJIVI NA TRŽIŠTU RADA
- TVRTKA MORA SAMA EDUCIRATI I OSPOSOBITI BUDUĆE DJELATNIKE

ZA OSOBE S INVALIDITETOM ZAPOŠLJAVANJE JE PUNO ZAHTJEVNIJE TE TRAŽI INDIVIDUALNI PRISTUP

POSLOVNA I RAZVOJNA STRATEGIJA

- CILJ: TRŽIŠNA KONKURENTNOST USPRKOS LIMITACIJAMA ZAPOSLENIKA TE POZITIVNO PRIHODOVANJE I RAST
- PROIZVODNJA BAZIRANA NA NARUDŽBAMA DUGOROČNIH KLIJENATA
- NADMETANJE I SUDJELOVANJE NA JAVNIM NATJEČAJIMA
- FINANCIRANJE VLASTITIM SREDSTVIMA
- PROBLEM KONKURENTNOSTI KOD VELIKIH POSLOVA
- PROBLEMI U GODINAMA RECESIJE /POTPORA FONDA I UDRUGE OSVIT

POSLOVNA I RAZVOJNA STRATEGIJA

- REALIZACIJA PROJEKTA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA IPA 4.1.2.1.01.02.C15 U IZNOSU OD 120.000 EUR
- REALIZACIJA PROJEKTA EU SOCIJALNOG FONDA, OBRAZOVANJE ZA PODUZETNIŠTVO I OBRT U IZNOSU 180.000 KUNA
- DO 2014. GODINE PUTEM NATJEČAJA MINISTARSTAVA PRIHODOVANO 860.000 KUNA
- OD 2014. GODINE U SUSTAVU FINANCIRANJA GRADA ZAGREBA
- KORISNICI SREDSTAVA IZ POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM KOJIMA SE FINANCIRA DIO PLAĆA, ODRŽIVOST RADNIH MJESTA I OTVARANJE NOVIH

PRIMJENA KVOTNOG SUSTAVA

- KVOTNI UGOVOR PRIDONOSI ŠIRENJU POSLOVANJA KAO I ODRŽIVOSTI ZAPOŠLJAVANJA U ZAŠTITNIM RADIONICAMA
- POTREBA ZA IZMJENAMA (PRILAGODBA ROKOVA DOSTAVE DOKUMENTACIJE, POTREBA ZA POVEĆANJEM POSTOTKA NOVČANE NAKNADE ZBOG NEISPUNJENJA KVOTE – ČL. 13 PRAVILNIKA...)
- U DVOGODIŠNJOJ PRIMJENI, KVOTNI SUSTAV VIDLJIV JE U RASTU BROJA KORISNIKA ZAMJENSKE KVOTE I RASTA PRIHODA
- STVARANJE POTREBE ZA PROŠIRENJEM KAPACITETA I POVEĆANJEM BROJA ZAPOSLENIH

RADNI INSTRUKTORI I STRUČNA SLUŽBA

RADNI INSTRUKTORI:

- POMAGAČI U RADU
- INSTRUKTORI (OVISNO O TIPU RADNOGA MJESTA)

STRUČNA SLUŽBA OFORMLJENA JE NAKON DONOŠENJA ZAKONA O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM.

NA SVAKOM PROFILU POSLA, ZAPOSLENA JE OSOBA S INVALIDITETOM KOJA IMA KVALIFICIRANOG ASISTENTA-RADNOG INSTRUKTORA BEZ OBZIRA O VRSTI INVALIDITETA

ZAKLJUČAK I PRIJEDLOZI

- ZAŠTITNA RADIONICA KAO TRGOVAČKO DRUŠTVO MOŽE OPSTATI SAMO UZ PRIMIJENU I POBOLJŠANJE ZAKONSKIH PROPISA
- POSLOVANJE UTEMELJENO NA NAČELIMA ETIČKOG, EKONOMSKI I EKOLOŠKI ODRŽIVOG POSLOVANJA
- REINVESTIRANJE DOBITI U RADNIKE KROZ EDUKACIJE, POBOLJŠANJE RADNIH UVJETA, ZDRAVSTVENU SKRB ITD.
- NUŽNOST POTPORA I SUBVENCIJA
- SUFINANCIRANJE PLAĆA NSS I VSS RADNIKA NIJE RJEŠENO U SKLADU SA ZNANJEM/SPREMOM I NEPOVOLJNO JE ZA POSLODAVCA

ZAKLJUČAK I PRIJEDLOZI

- KVOTNOM SUSTAVU SU POTREBNE DODATNE IZMJENE
- PROBLEM FINANCIRANJA NABAVE ZA POSLOVE PUTEM NATJEČAJA (FINANCIRANJE PDV-A IZ VLASTITIH SREDSTAVA ŠTO DOPRINOSI FINANCIJSKIM POTEŠKOĆAMA – NELIKVIDNOSTI)
- POTPORA ZA ODRŽAVANJE POSTOJEĆIH RADNIH MJESTA I OTVARANJEM NOVIH
- TEHNOLOŠKO USAVRŠAVANJE I PRAĆENJE INOVACIJA U PROIZVODNJI
- OSTVARIVANJE KONKURENTNOSTI (KAKO BI SE ZADRŽALA POSTOJEĆA I STVORILA NOVA RADNA MJESTA)
- MOGUĆNOSTI SMANJENJA PRAGA POSTOTKA ZAŠTIĆENIH RADNIH MJESTA ZA PRAVNI STATUS ZAŠTITNE RADIONICE



HVALA NA POZORNOSTI