

ZADRŽAVANJE POSLA

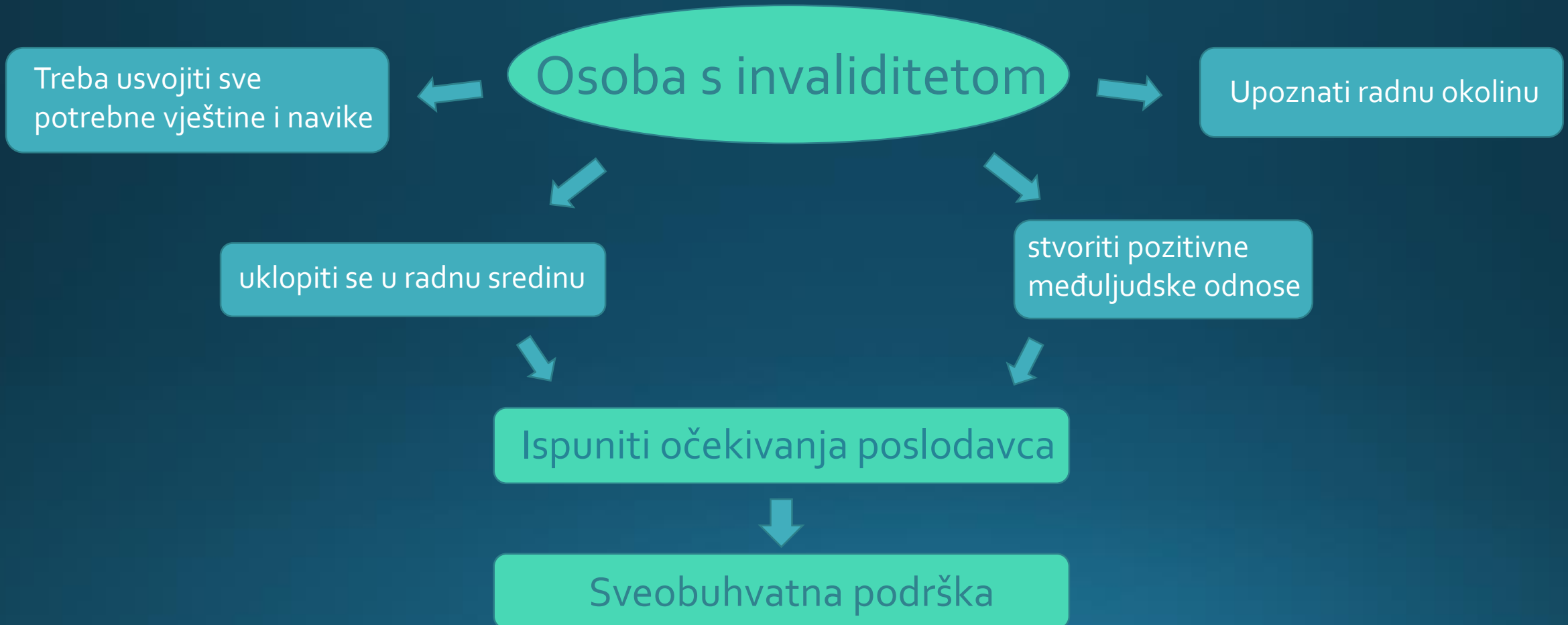
VELIKI PROBLEM KOD OSOBA SA
INTELEKTUALNIM TEŠKOĆAMA KOJE SU I
NAJTEŽE ZAPOŠLJIVE OSOBE UNUTAR
SKUPINE OSOBA S INVALIDITETOM
KAKO USPJEŠNO ZADRŽATI POSAO ŠTO DUŽE

Zadar, 19.05.2017.

Ivančica Kancir, dipl.def.
Centar za rehabilitaciju Zagreb

Početak rada - stresna situacija za osobu

- velika briga – velika radost



Kada osoba dobije sveobuhvatnu podršku od samog početka rada:

- Oslobađa se straha od novog, nepoznatog
- Opuštenije se usredotočuje na rad i radne zadatke
- Bolje pokazuje svoje znanje, vještine, sposobnosti

Podrška – otklanja negativno djelovanje straha (strah=kočnica)

Probni rad, radno okupacione aktivnosti uz podršku, trening vještina kod poslodavca ili u zaštitnim radionicama (prije zasnivanja radnog odnosa)

- Pozitivno djeluje na osobu i na poslodavca
- Osoba se ne opterećuje misljuje da li je zadovoljila ili ne
- Ne opterećuje se misljuje da li će dobiti otkaz ili ne

Duže zadržavanje posla

Kvalitetno obavljani trening vještina (za osobu)



bolje osposobljena osoba za pravi rad



Osvježavanje znanja od škole do zapošljavanja



Duže vremena nezaposlena ili nikad nije radila



Upoznavanje radne okoline prije zasnivanja radnog odnosa – uzajamno prihvaćanje prije zapošljavanja

Kvalitetno obavljeni trening vještina (za poslodavca)



Faza prilagodbe prolazi spontano i prirodno sa poslodavcem i direktnim radnim okruženjem



Kvalitetno obavljen trening – prilika da bolje upozna i procijeni da li mu osoba odgovara ili ne

Zadržavanje posla ovisi o ovim faktorima:

- Pravilna procjena sposobnosti, želja, potreba, interesa osobe
- Pravilna priprema osobe i radne okoline
- Trening socijalnih i tehničkih vještina – probni rad uz podršku
- Kontinuirano praćenje radne efikasnosti, određivanje vrste i obima podrške uz ukidanje podrške po potrebi
- Stalni kontakti - komunikacija s poslodavcem
- Informiranje poslodavca o prednostima zapošljavanja OSI
- Medijsko promoviranje
- Širenje i unaprijeđenje suradnje (zajednički projekti, međunarodna suradnja)

Isticanje hrabrih poslodavaca



Primjeri dobre prakse



Preporuke drugim poslodavcima

Osobe s invaliditetom i poslodavci postaju jedna velika obitelj gdje se osoba osjeća prihvaćeno i sretno i time daje sve od sebe jer je visoko motivirana za rad.

Izjava jednog poslodavca:

„oni su naši, ne bi ih dali nikome“

„ne možete vjerovati koliko su oplemenili naš kolektiv“