

RAD S POSLODAVCIMA  
TRAŽENJE POSLA  
PROBLEMI  
PREDRASUDE  
OTKLANJANJE ISTIH – USPJEŠNO ZAPOŠLJAVANJE  
RAD S MEDIJIMA - MEDIJSKA KAMPANJA

Zadar, 19.05.2017.

**Ivančica Kancir** , dipl. def.

Centar za rehabilitaciju Zagreb

# PLAN SURADNJE S POSLODAVCEM U PROGRAMU

## „ZAPOŠLJAVANJE UZ PODRŠKU NA OTVORENOM TRŽIŠTU RADA“

- Prvi kontakti telefonom i mailom
- Dogovor za sastanak
- Prvi sastanak s poslodavcem, prezentacija programa „Zapošljavanje uz podršku na otvorenom tržištu rada“, pismo namjere
- Odgovor - očitovanje poslodavca

- Dogovor s poslodavcem o uvjetima rada, eventualnoj prilagodbi radnog mjesta
  - o radnom vremenu
  - pravnim aktima koje obostrano potpisujemo
  - o poslovima koje će korisnik –osoba s invaliditetom obavljati
  - plaća-nagrada
  - način praćenja učinkovitosti, tko ga prati
- Upoznavanje korisnika-zaposlenika s poslodavcem, radnim mjestom, osobom s kojom će korisnik najviše kontaktirati

- U vremenu probnog rada korisnika, stalni kontakti s poslodavcem, dogovori, prilagodbe, praćenje ( telefonski i direktno, mailom)
- Nakon tri mjeseca uključivanja našeg korisnika u posao, kontakti s poslodavcem povremeni i prema potrebi ( edukacije prirodne podrške, radni sastanci, razgovori o napredovanju korisnika i sl.)
- Radni asistent (osoba koja je u procesu rada s korisnikom) svakodnevno kontaktira s poslodavcem (osobom iz firme koja je u procesu rada)
- Povremeni kontakti s poslodavcem na razini direktor ili osoba zadužena za ljudske resurse i koordinatori u programu „zapošljavanje uz podršku“

- **Razlozi predrasuda poslodavaca su:**

- strah uslijed nedovoljno znanja o osobama s invaliditetom, o sposobnostima i mogućnostima osobe i ponašanju, o specifičnim teškoćama (epi. napadi, agresije, neposlušnost) i kako postupati tada, kako komunicirati s osobom i sl.
- bojazan da će biti potreban dodatni angažman radne okoline
- strah zbog reakcije radne okoline u koju se osoba uključuje
- nedovoljna učinkovitost (osobe s IT ne mogu postići normu)

- Model zapošljavanja osoba unutar radno okupacionih aktivnosti uz podršku našeg radnog asistenta kod poslodavca, probni rad ili trening socijalnih i tehničkih vještina na neko određeno vrijeme pokazao se korisnim jer oslobađa poslodavca razmišljanja o gore navedenim problemima.
- Centar je to dokazao EU projektom „Centar za pružanje podrške pri zapošljavanju osoba s IT“ (2013.-2014. )
- Za vrijeme Projekta zaposlili smo 17 osoba preko Ugovora o radu, nakon što je poslodavac imao vremena upoznati osobe s IT tijekom radno-okupacijskih aktivnosti, uz podršku radnog asistenta
- I danas uspješno radi 7 osoba (dm, Dupin, Franck, Gebruder Weiss), a ostalih 10 bilo je zaposleno preko mjere javnih radova

- Medijska kampanja ima posebno važno mjesto u radu s poslodavcima.
- Pojedine primjere poslodavaca koji su pokazali spremnost na suradnju predstavljamo javnosti putem tiskovnih medija, tv, radija, web stranica, portala, okruglih stolova, stručnih skupova i na sve raspoložive načine jer su to primjeri dobre prakse i za ostale poslodavce koji se još nisu ohrabрили za taj korak.
- Danas 35 korisnika Centra za rehabilitaciju Zagreb uz podršku radnog asistenta u sklopu radno-okupacijskih aktivnosti, radi na otvorenom tržištu rada.
- Vjerujemo da će dio njih sa tvrtkama u kojima „rade“ sklopiti Ugovor o radu