


**URIHO – Ustanova za
profesionalnu
rehabilitaciju i
zapošljavanje osoba s
invaliditetom**



O USTANOVU

- Bilježi kontinuitet od 1946. godine.
 - Prvo poduzeće na području Republike Hrvatske sa ciljem profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.
 - Nakon gotovo 71 godina svog postojanja i prolaska kroz brojne društvene i političke promjene, ustanova URIHO danas uspješno egzistira kroz pravni oblik zaštitne radionice.
- 



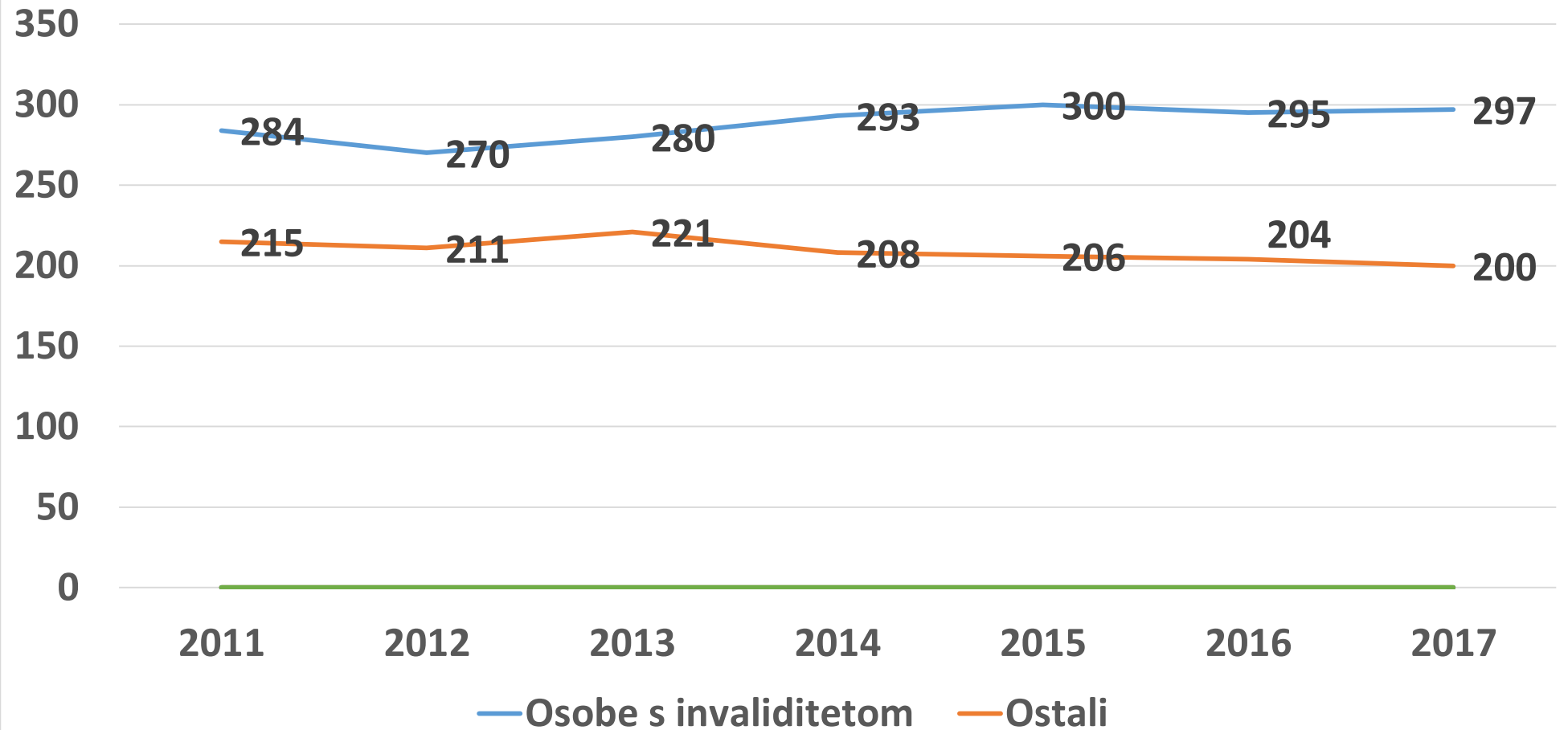
O Ustanovi

- ▶ Ukupno **497** zaposlenih
 - 297** zaposlenih osoba s invaliditetom
 - 60%** zaposlenih osoba s invaliditetom

Osnivač: Grad Zagreb

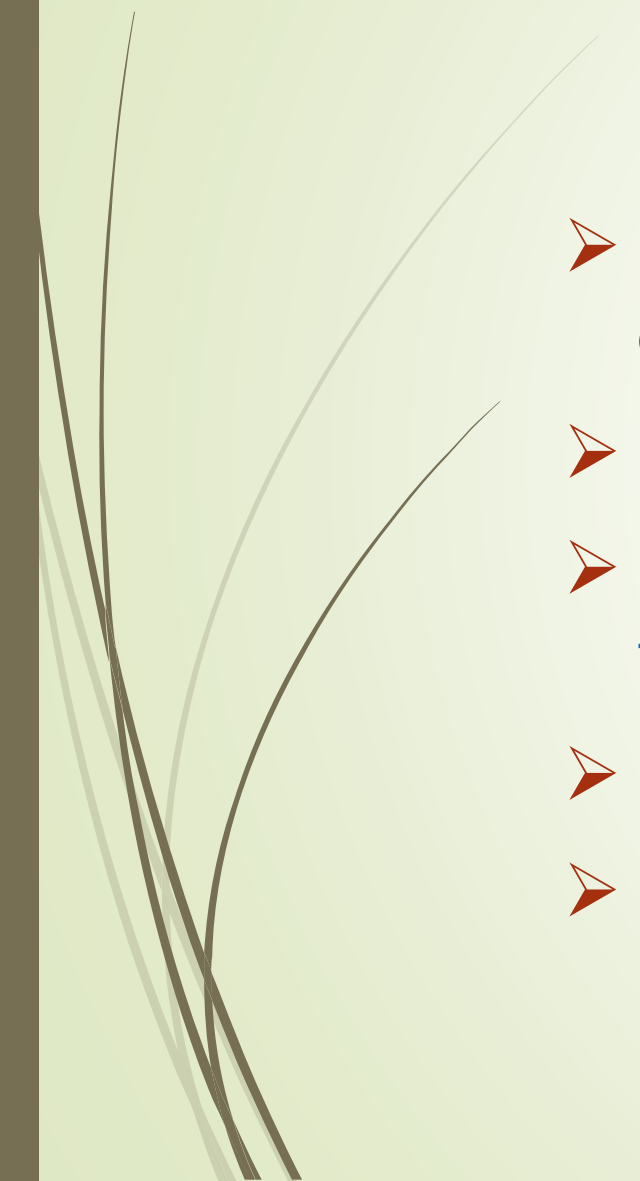
Aktivna uloga kroz kontinuirano pružanje potrebne stručne, financijske i tehničke potpore

Trendovi kretanja radnika 2011.-2017.





Djelatnosti

- zapošljavanje i profesionalna rehabilitacija osoba s invaliditetom,
 - cjeloživotno obrazovanje odraslih,
 - proizvodnja zaštitne odjeće i obuće od kože i tekstila,
 - proizvodnja keramičkih predmeta,
 - cvjećarska, nakladnička i tiskarska djelatnost
- 



Djelatnosti

- Pokrenut In-Portal – prvi portal namijenjen osobama s invaliditetom
- Sigurno mjesto za:
 - prikupljanje bitnih informacija,
 - razmjenu iskustava,
 - dobivanje savjeta od stručnih psihologa,
 - isticanje (priča) uspješnih životnih primjera



Financiranje

- Od samostalnih poslovnih prihoda ostvaruje **60%** ukupnih prihoda
- Od Grada Zagreba (osnivač) dobiva **30%** prihoda (potpore)
 - Ustanova se svake godine prijavljuje na Javni poziv Grada Zagreba za dodjelu državnih potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom




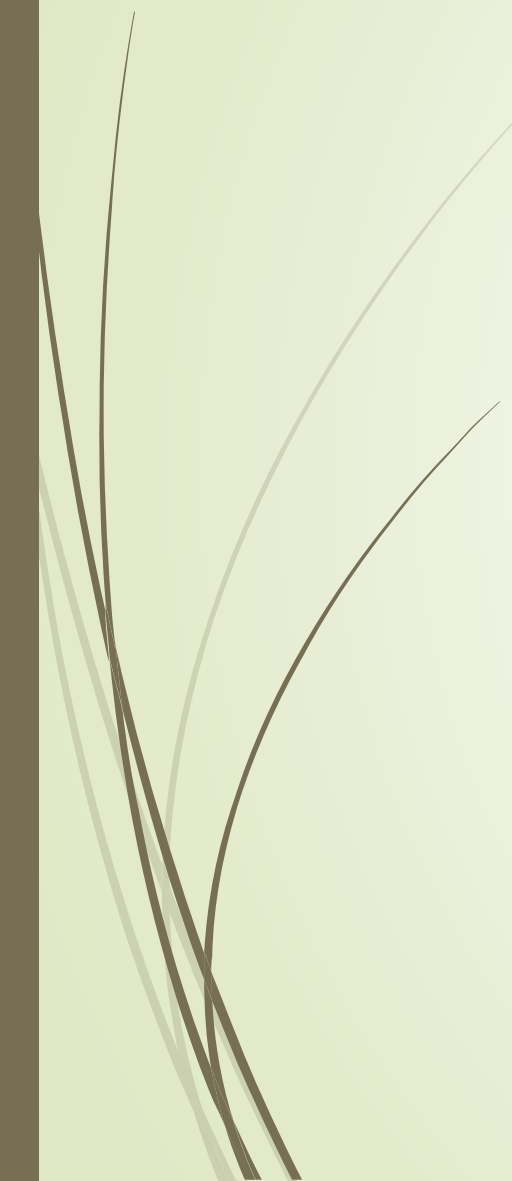
Financiranje



- Ostalih **10%** prihoda ostvaruje od Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, temeljem *Pravilnika o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom* (NN 44/14, 02/15, 13/15, 113/16)
- **Obveznik plaćanja PDV-a, poreza na dobit i ostalih davanja poput drugih poduzeća koja nisu zaštitne radionice**



Javna nabava

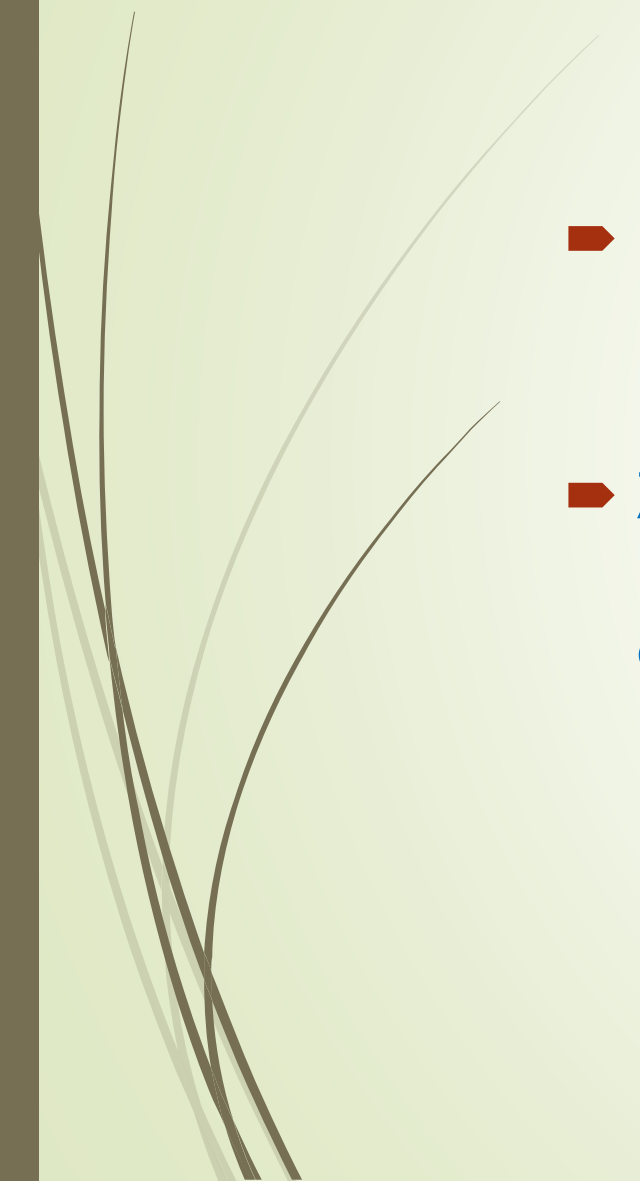
- *Direktiva 2014/24/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 26. veljače 2014. godine o javnoj nabavi*
- *Zakon o javnoj nabavi (NN 120/16)*
- Predviđena mogućnost rezerviranih ugovora - dana mogućnost naručiteljima da pravo sudjelovanja u postupcima javne nabave „rezervira“ za zaštitne radionice i gospodarske subjekte čiji je osnovni cilj društvena i profesionalna integracija osoba s invaliditetom ili osoba u nepovoljnom položaju

- 
- 
- Članak 51. Zakona o javnoj nabavi:
 - „Naručitelj može rezervirati pravo sudjelovanja u postupcima javne nabave za:
 - a) Zaštitne radionice,
 - b) gospodarske subjekte čiji je osnovni cilj društvena i profesionalna integracija osoba s invaliditetom,
 - c) gospodarske subjekte čiji je osnovni cilj društvena i profesionalna integracija osoba u nepovoljnom položaju, ili
 - d) može odrediti za takve ugovore da se izvršavaju u kontekstu zaštićenih programa zapošljavanja.”

- 
- 
- Najmanje 51% zaposlenih osoba s invaliditetom ili u nepovoljnom položaju u tim subjektima
 - Podugovaranje: moguće, ali najviše 20% vrijednosti rezerviranog ugovora subjektima koji ne ispunjavaju navedene uvjete
 - Rezervirani ugovori predstavljaju **diskrecijsko pravo naručitelja, nema prinudnih mehanizama**
 - Iako u zaštitnim radionicama radi minimalno 51% osoba s invaliditetom - cijene, jamstva, a osobito rokovi ne razlikuju se od nabave u otvorenim postupcima javne nabave kada rezervirani ugovori nisu predviđeni.




Zaštitna radionica kao naručitelj

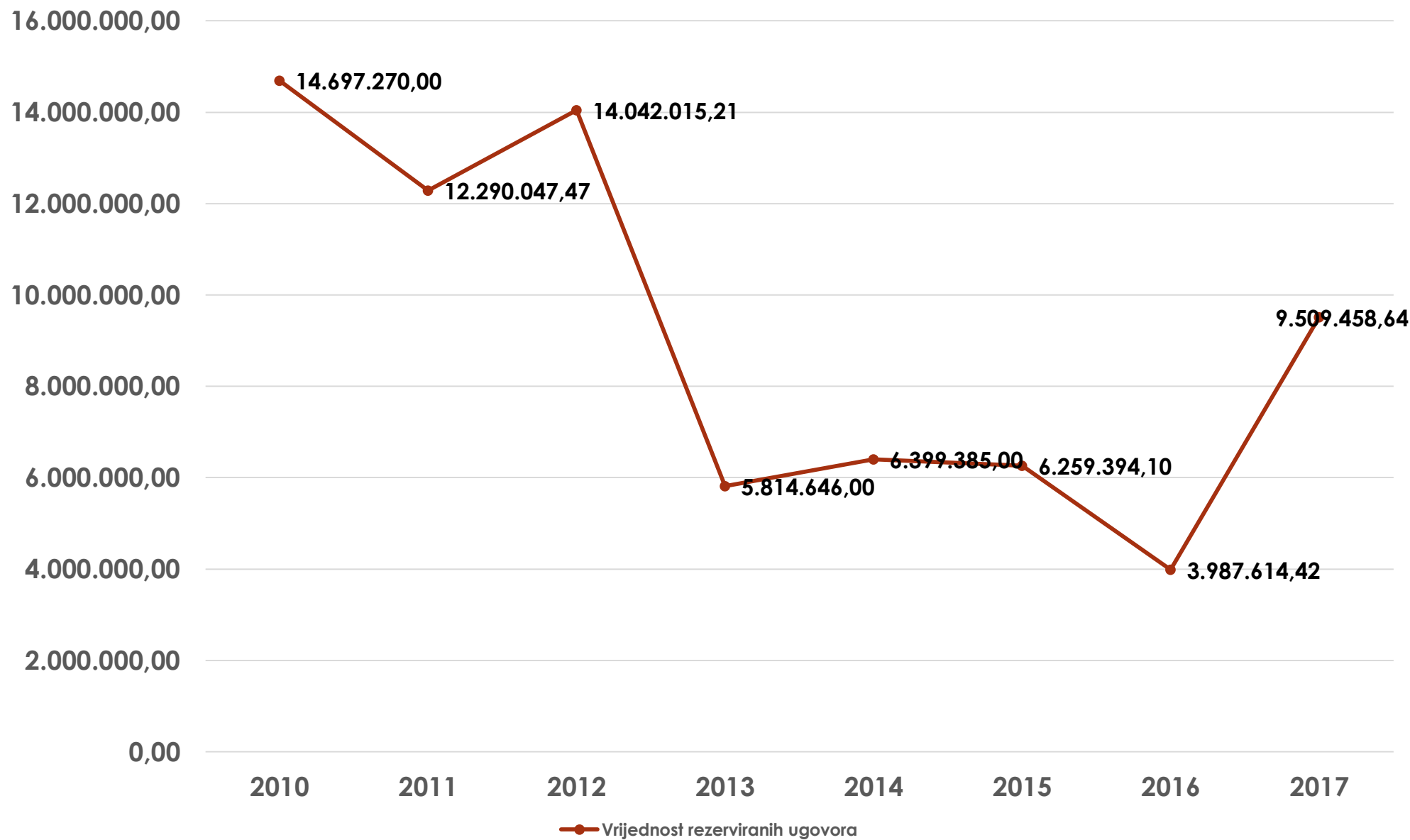
- ▶ Ne postoji čvrsto jamstvo hoće li pojedino nadmetanje naručitelj rezervirati sukladno članku 51. Zakona o javnoj nabavi
 - ▶ Zbog toga, zaštitne radionice ne mogu pravovremeno planirati nabavu repromaterijala i na taj način osigurati dodatne uštede
- 

Zamjenska kvota

- Obveznik zapošljavanja osoba s invaliditetom:
 - ❖ svaki poslodavac koji zapošljava **najmanje 20 radnika**,
 - ❖ primjenjuje se kvota od **3%** u odnosu na ukupan broj zaposlenih osoba, sukladno *Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom* (NN 44/14, 2/15).
- **Zamjenska kvota** – ukoliko poslodavac nije u mogućnosti zaposliti osobu s invaliditetom, predviđena je mogućnost ispunjavanja obveze zaključivanjem Ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom.

- 
- Ukupna vrijednost Ugovora mora biti jednaka minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, odnosno u slučaju sklapanja Ugovora na rok duži od jednog mjeseca čija je prosječna mjesečna vrijednost jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.
 - Za obveznike provođenja postupka javne nabave, predviđena je mogućnost ispunjenja zamjenske kvote i provođenjem rezerviranih ugovora o javnoj nabavi, sukladno članku 51. Zakona o javnoj nabavi.

Rezervirani ugovori





Utjecaj na poslovanje

- Pozitivan utjecaj na poslovanje.
- Obveznici zamjenske kvote:
 - Dugogodišnji kupci - mogućnost da dugogodišnju suradnju sa zaštitnom radionicom iskoriste za ispunjavanje zamjenske kvote,
 - Novi kupci – pridonose zapošljavanju proizvodnih kapaciteta i osoba s invaliditetom.
- Za uzvrat – **kvalitetni proizvodi koje su izradile osobe s invaliditetom.**




Tržišno poslovanje

- Zaštitne radionice u jamstvima, rokovima izvršenja i cijeni konkurentne su ostalim gospodarskim subjektima, neovisno o činjenici da u njima radi iznimno velik broj osoba s invaliditetom (minimalno 51%).
- Ustanova kontinuirano traži inovativne oblike zapošljavanja osoba s invaliditetom, bilo da se radi o novim oblicima rada ili korištenja novih tehnologija.
- Iako je korisnik određenih potpora predviđenima pozitivnim propisima Republike Hrvatske (v. Financiranje) Ustanova je obveznik plaćanja svih državnih poreza, u jednakoj mjeri poput ostalih gospodarskih subjekata koji ne zapošljavaju osobe s invaliditetom.




Obrazovanje osoba s invaliditetom

- Unatoč brojnim pomacima u posljednjih 20 godina, obrazovni sustav Republike Hrvatske još uvijek poprilično zaostaje za prosjekom Europske unije.
- Kontinuirana prisutnost tendencije segregacije u obrazovanju osoba s invaliditetom.
- Školovanje za zastarjela i nepotrebna zanimanja.
- Poprilično sužen izbor zanimanja.
- URIHO kroz svoje programe profesionalne rehabilitacije Virtualne radionice i Radnog centra polaznicima pruža priliku za stjecanje potrebnih vještina kako bi se uspješno integrirali na otvoreno tržište rada.

- 
- U odnosu na odredbe novog Zakona, ostao je otvoren problem provođenja profesionalne rehabilitacije u zaštitnim radionicama, koja je od osnutka naše Ustanove bila jedna od dviju misija.
 - URIHO je predložio da se u izmjenama i dopunama Zakona ovaj problem riješi putem dodjeljivanja koncesija potencijalnim izvoditeljima usluga profesionalne rehabilitacije.

Stručno osoblje Ustanove

- Dovoljan broj u odnosu na broj osoba s invaliditetom, sukladno *Pravilniku o zaštitnim i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom* (NN 44/14, 2/15).
- Individualni, većinom savjetodavni rad
- Oblici stručne pomoći:
 - ✓ stručna podrška, nadzor i vodstvo u svladavanju i realizaciji radnog procesa na način i u opsegu koji odgovara vrsti i težini invaliditeta,
 - ✓ vođenje radnih postupaka zaposlenih osoba s invaliditetom prema vrsti i težini invaliditeta,


- 
- ✓ radno – socijalna skrb u skladu s potrebama koje proizlaze iz invaliditeta zaposlene osobe s invaliditetom,
 - ✓ razumna prilagodba u odnosu na vrstu i težinu invaliditeta,
 - ✓ psiho - socijalna podrška te pomoć u radnoj i životnoj socijalizaciji,
 - ✓ ostale nenavedene aktivnosti, a koje proistječu iz potreba koje su posljedica invaliditeta, a zaposlene osobe s invaliditetom ih ne mogu obaviti bez stručne pomoći.

- Kontinuirano provođenje redovnih edukacija stručnog osoblja, a u dogovoru s ustanovama za obrazovanje odraslih.



Radni instruktori

- Dio vezan za izvođenje profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom, a drugi dio obavlja poslove:
 - pružanje stručne podrške tijekom procesa uvođenja osoba s invaliditetom u rad i stjecanja radnih navika,
 - prenošenje osobama s invaliditetom znanja, vještine i iskustva koja su potrebna za izvođenje radnih operacija radnog mjesta na koje je osoba s invaliditetom raspoređena,
 - vođenje radnih postupaka zaposlenih osoba s invaliditetom u skladu s vrstom i težinom invaliditeta,

- 
- pružanje stručne podrške u svladavanju i realizaciji radnog procesa na način i u opsegu koji odgovara vrsti i težini invaliditeta,
 - izvođenje ostalih nenavedenih aktivnosti, a koje proistječu iz potreba koje su posljedica invaliditeta, a zaposlene osobe s invaliditetom ih ne mogu obaviti bez stručne pomoći radnog instruktora.



Radne aktivnosti osoba s invaliditetom

- Različitim rehabilitacijsko-kreativnim radionicama te sportskim aktivnostima dodatno je obuhvaćeno više od **300** osoba s invaliditetom.
- 



Hvala na pozornosti

